

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр

ЧИННИКИ УСПІШНОГО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ЗА ФАХОМ

ЗАСОБИ ДІАГНОСТИКИ

РЕЗУЛЬТАТИВ НАВЧАННЯ

(для магістрів спеціальності 8.05090102 Апаратура радіозв'язку, радіомовлення та телебачення)

Розробник асистент Іванюк Наталія Олександрівна

Затверджено на засіданні кафедри

радіоприймання та оброблення сигналів

Протокол № \_\_\_\_\_ від « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014р.

Завідувач кафедри

\_\_\_\_\_ проф. Рибін О.І.

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

#### **Завдання №1**

1. Назвіть додаткові послуги, які за необхідності може надати безробітному населенню Державна служба зайнятості України водночас із пошуком роботи
2. Що являється обов'язковою умовою надання пільг роботодавцям при працевлаштуванні випускників ВНЗ згідно Закону України «Про зайнятість населення»
3. Який термін повинні відпрацювати випускники після закінчення навчання, що навчалися за рахунок державних коштів, згідно угоди між особою і адміністрацією ВНЗ?

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

#### **Завдання №2**

1. Хто оплачує послуги хедхантерів?
2. Що повинен скласти керівник стажування разом із стажистом?
3. Який повинен бути стаж керівника стажування за відповідною спеціальністю?

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

#### **Завдання №3**

1. Який відсоток середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік для людей, які неспроможні на ринку праці, передбачається роботодавцям з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб?
2. Модель державної молодіжної політики якої країни передбачає тотальний контроль за відносинами суспільства і молоді?
3. Які документи необхідно подати безробітному, щоб отримати допомогу на розвиток підприємницької діяльності?

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

#### **Завдання №4**

1. В який термін безробітний зобов'язаний пройти державну реєстрацію юридичної (фізичної) особи – підприємця, після схвалення рішення щодо надання разової допомоги для розвитку підприємницької діяльності?
2. Переваги пошуку роботи через Інтернет?
3. Згідно Закону України «Про зайнятість населення» студенти ВНЗ у вільний від навчання час можуть проходити стажування за фахом з відкриттям роботодавцем трудової книжки на термін, який не повинен перевищувати?

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №5**

1. До нетрадиційних офлайн-джерел пошуку роботи належать?
2. Перелік документів для проходження студентом стажування у компанії?
3. Через який термін випускнику ВНЗ можна ставати на біржу праці за негативного результату пошуку роботи за фахом?

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №6**

1. Який вік економічно активного населення, згідно з нормативно-законодавчою базою, відноситься до категорії «молодь»?
2. Пошук роботи через оголошення в офлайн має недоліки (вказіть декілька варіантів відповідей)?
3. Причинами розвитку латентного ринку пропозицій від роботодавців є (вказіть декілька варіантів відповідей)?

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №7**

1. Якщо оголошення на одну і ту саму вакансію від роботодавця друкуються практично щомісячно в різних ЗМІ, це свідчить про (вказіть декілька варіантів відповідей)
2. На які категорії студентів не поширюється Порядок стажування?
3. Сутність поняття «єдине вікно»

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №8**

1. Активне спілкування на професійних форумах дозволить випускнику ВНЗ
2. Особливу увагу в роботі з оголошеннями з метою успішного працевлаштування необхідно приділяти вакансіям від підприємств, які (вказіть декілька варіантів відповідей)
3. Серед комунікативних проблем випускників ВНЗ основною є

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №9**

1. Стартовий етап пошуку роботи випускником ВНЗ повинен починатись з:
2. Першочерговим джерелом пошуку персоналу підприємств державної форми власності є:
3. Під час перегляду оголошень про вакансії від роботодавців можуть виникнути підозри, якщо вони:

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №10**

1. Послуги з перемотивування персоналу для підприємств-замовників із зазначенням прізвища, ім'я, посади та компанії, де працює необхідний фахівець – це:
2. Спеціальна служба, створена для реалізації державної політики зайнятості населення, трудової міграції та забезпечення громадянам відповідних гарантій в сфері працевлаштування на всій території України – це:
3. Передача зовнішнім експертам функцій роботи з персоналом, унаслідок якого здійснюється працевлаштування працівників для виконання ними робіт в іншого роботодавця на тимчасовій основі – це:

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №11**

1. Клієнтами державної служби зайнятості є:
2. Діяльність щодо створення умов для заповнення вакансій (вакантних робочих місць) у компанії-замовника (роботодавця) компетентними фахівцями, які за своїми якостями відповідають вимогам замовника – це:
3. Тимчасові формування, створені з метою забезпечення вторинної зайнятості молоді у вільний від навчання час – це:

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №12**

1. Про який тип документу йде мова? Він належить до категорії актів централізованого регулювання і представляє з себе документ, в якому закріплені правові норми, принципи і законодавчі аспекти регулювання праці.
2. За свою роботу хедхантер отримує кінцеву винагороду у розмірі:
3. Як буквально можна перекласти термін «аутстафінг»?

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №13**

1. Виведення за штат підприємства, установи чи організації працівників, які продовжують працювати на старих робочих місцях, отримало назву:
2. Організаційна структура державної служби зайнятості визначається:
3. До послуг з посередництва у працевлаштуванні належать:

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №14**

1. Вкажіть групи функцій, які виконує Державна служба зайнятості.
2. За статистикою, частка претендентів, які шукають роботу через Інтернет, складає:
3. Головною перевагою пошуку роботи через Інтернет є:

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №15**

1. Пошук роботи через Інтернет згідно загального алгоритму розпочинається з:
2. Визначення бажаної сфери професійної діяльності, яка спирається на можливість застосування шукачем вже здобутого досвіду, відбувається у разі:
3. До презентаційних матеріалів, які використовуються претендентом на вакансію під час пошуку роботи через Інтернет, відносять:

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №16**

1. Основними складовими підготовки до проходження співбесіди є (вказіть декілька варіантів відповідей):
2. Особливостями проходження співбесіди у вигляді відео-конференції є (вказіть декілька варіантів відповідей):
3. Для працівників якої категорії пошук роботи через соціальні мережі буде найефективнішим?

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №17**

1. Термін дії трудового договору про тимчасову роботу, який укладено з працівником для заміщення тимчасово відсутнього працівника, може бути встановлено:
2. Метод впливу на свідомість працівника з метою стимулювання його корисної діяльності – це:
3. Роботодавець має право розірвати трудовий договір не пізніше як через: ... з дня одержання згоди профспілкового органу.

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №18**

1. Законом передбачено, що питання про зняття дисциплінарного стягнення може ставитися після: ... з дня його накладання.
2. До факультативних умов трудового договору відносять:
3. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця, передбачене ст. 40 Кодексу законів про працю України, можливе у випадку (оберіть варіант відповіді, який не відповідає дійсності):

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №19**

1. Основним критерієм відбору інструментів пошуку вакансій є:
2. Типовими помилками, які допускають шукачі при відправці презентаційних матеріалів є (вказіть декілька варіантів відповідей):
3. Професійна орієнтація включає:

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №20**

1. У процесі підготовки до співбесіди шукачу доцільно (вказіть декілька варіантів відповідей):
2. Співбесіди можуть проводитися роботодавцями (вказіть декілька варіантів відповідей):
3. Сайти з питань працевлаштування поділяються на три категорії:

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №21**

1. До співбесід в офісі компанії належать:
2. Оренда персоналу на довгостроковій основі отримала назву:
3. Спеціалізована державна установа, яка створюється з метою вирішення питань працевлаштування молоді, забезпечення її зайнятості у вільний від навчання час, сприяння розвитку молодіжних ініціатив у трудовій сфері, перенавчання та підвищення кваліфікації молоді – це:

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №22**

1. Найбільш ефективними соціальними мережами для пошуку роботи є:
2. З метою підвищення привабливості свого профілю у соціальній мережі шукачу доцільно вказати у ньому (вказіть декілька варіантів відповідей):
3. Здійснювати пошук роботи через соціальні мережі доцільно, якщо (вказіть декілька варіантів відповідей):

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №23**

1. З метою підвищення ефективності пошуку роботи ваша сторінка в соціальній мережі повинна містити:
2. Вид послуги з підбору, що ґрунтується на методі прямого пошуку кандидатів, здійснюється з урахуванням особливостей підприємства-замовника, посади, ділових і особистісних якостей кандидата; використовується для підбору керівників вищої ланки управління та рідкісних на ринку праці фахівців:
3. Зареєстрована в установленому законом порядку юридична особа, яка провадить господарську діяльність, незалежно від форми власності, виду діяльності та господарювання, а також фізична особа-підприємець, що надають послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні та/або за кордоном відповідно до Закону України «Про зайнятість населення» та інших актів законодавства – це:

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»

Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр

Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за  
фахом»

**Завдання №24**

1. Комбіноване резюме використовується випускником вищого навчального закладу, якщо (вказіть декілька варіантів відповідей):
2. Портфоліо, яке містить опис результатів освітньо-професійної діяльності шукача роботи і його особисті досягнення, чітко визначає цілі кар'єри, називається:
3. Випускнику вищого навчального закладу не варто зазначати в резюме інформацію про (вказіть декілька варіантів відповідей):

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за фахом»

**Завдання №25**

1. Інформацію про проходження фахових курсів (семінарів, майстер-класів) та отримання відповідного сертифікату слід вказати у наступному розділі резюме:
2. Основним призначенням супровідного листа для пошукача роботи є:
3. Письмове підтвердження професійно-особистісних навичок і досягнень пошукача роботи авторитетним спеціалістом називається:

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за фахом»

**Завдання №26**

1. Особливостями складання резюме міжнародного формату (Curriculum Vitae), що відрізняє його від формату стандартного резюме в Україні, є (вказіть декілька варіантів відповідей):
2. Зворотне хронологічне резюме не використовується випускником вищого навчального закладу, якщо (вказіть декілька варіантів відповідей):
3. З метою уникнення передачі комп'ютерних вірусів пошукачам роботи не рекомендовано пересилати резюме в мережі Інтернет у форматі (вказіть декілька варіантів відповідей):

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за фахом»

**Завдання №27**

1. Предметом праці типу професій «людина – людина» є:
2. Предметом праці типу професій «людина – техніка» є:
3. Тестування при прийомі на роботу – це:

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»  
Освітньо-кваліфікаційний рівень магістр  
Навчальна дисципліна «Чинники успішного працевлаштування за фахом»

**Завдання №28**

1. Для відбору кандидатів на посади, що передбачають витрати ручної праці, використовують:
2. Перевірити рівень розумового розвитку, грамотність, вміння оперувати числами, спілкуватися, кваліфікацію тощо дозволяють:
3. Тести досягнень відрізняються від тестів інтелекту тим, що вони відображають вплив:



